

Принято на общем собрании
трудового коллектива МБОУ СШ № 16
протокол № 4 от «09» января 2017 г.
Председатель ПК _____ Герасименкова О.Р

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ СШ № 16
Беликина В.В.
Приказ № 2/1-о от «09» января 2017 г.
СШ № 16

ПОЛОЖЕНИЕ **о квотировании рабочих мест для инвалидов** **в МБОУ СШ № 16 городского округа-город Камышин**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Законом от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ, Законом от 19 апреля 1991 г. № 1032-1, Законом Волгоградской области от 05 декабря 2005 г. № 1127-ОД "О квотировании рабочих мест для приёма на работу инвалидов (в ред. Законов Волгоградской области от 30.07.2007 № 1503-ОД, от 13.03.2014 № 32-ОД, от 22.10.2015 № 173-ОД, от 22.10.2015 № 173-ОД) и определяет реализацию названных законов в МБОУ СШ № 16 (далее – Образовательная организация)
- 1.2. Квотирование рабочих мест в образовательной организации проводится в целях оказания содействия занятости инвалидов.
- 1.3. Квота для приема на работу инвалидов в образовательной организации определяется локальным правовым актом в соответствии со среднесписочной численностью работников организации, но не менее одного рабочего места.
- 1.4. Квота – минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации с учетом количества рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.
- 1.5. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории образовательной организации, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.
- 1.6. В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам.
- 1.7. Инвалидам, работающим в образовательной организации, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.
- 1.8. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом Организации по мере их создания.

2. Обязанности отдела кадров организации в части квотирования рабочих мест

- 2.1. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является руководитель ОО.
- 2.2. Секретарь руководителя образовательной организации ежемесячно готовит для предоставления органам службы занятости:
- информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;
 - информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема на работу инвалидов;
 - информацию о локальных актах образовательной организации, содержащих сведения о рабочих местах, созданных (выделенных) для трудоустройства инвалидов.
- 2.3. Секретарь руководителя образовательной организации после получения уведомления от

центра занятости населения _____ об установлении квоты для создания рабочих мест для инвалидов в течение _____ направляет в соответствующий центр необходимые документы для заключения соглашения о сохранении (резервировании) рабочих мест для приема на них инвалидов.

2.4. Секретарь руководителя ежемесячно, не позднее 15 числа каждого месяца, готовит расчет квоты по трудоустройству инвалидов на основании данных о среднесписочной численности работников образовательной организации за предшествующий месяц и при необходимости представляет руководителю образовательной организации предложения по корректировке числа созданных мест.

2.5. Секретарь руководителя ежемесячно, не позднее 15 числа каждого месяца, готовит отчет о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, образовательная организация трудоустраивает инвалида независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у него индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты образовательная организация осуществляет как по направлениям центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно.

3.3. Организация имеет право запрашивать и получать от центров занятости населения и других организаций информацию, необходимую при осуществлении мероприятий по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов.

В целях реализации данного права секретарь руководителя образовательной организации направляет соответствующие запросы в центр занятости населения г. Камышина и иные организации.